

VIRKSOMHEDSPLAN

FOR UNGNORDDJURS



FORORD

V/ HENRIK LARSEN, UNGDOMSSKOLELEDER

Virksomhedsplanen for UngNorddjurs er udarbejdet med det udgangspunkt, at vi ønsker at være en central og dynamisk aktør på børne- og ungeområdet i Norddjurs Kommune båret af det engagement, den professionalisme og den stolthed, som præger UngNorddjurs' arbejde.

UngNorddjurs' virksomhedsplan tager afsæt i ønsket om at medvirke til at understøtte Norddjurs kommunes gældende og kommende politikker og værdier samt bidrage til kommunens tanker om helhed i Norddjurs kommune. Endvidere skal UngNorddjurs sikre de unge i Norddjurs Kommune et alsidigt ungdomsskole- og fritidstilbud, der skal være med til at udvikle og modne de unge personligt, socialt og fagligt.

UngNorddjurs er aktør og medspiller på mange felter inden for børne- og ungeområdet, hvor vores rummelighed gør, at Norddjurs Kommune kan bruge os som et fleksibelt redskab, der kan træde til, når der skal laves løsninger og tilbud for børn og unge. Det uanset om det er for velfungerende unge eller for unge, der har det svært.

For UngNorddjurs er det afgørende, at vi med denne virksomhedsplan aktivt medvirker til at danne og uddanne unge til kompetente og aktive medborgere i et demokratisk samfund

INDHOLD

	VISION OG MÅLSÆTNINGER	3
	VÆRDIER	4
	MÅLGRUPPE	6
	ORGANISATION	7
	TILBUD OG INDSATSER	8
	LOKALITETER	12
	LOVGRUNDLAG OG STYRENDE ORGAN	14
	ØKONOMI	18

Foto stammer fra:
Musikstarter Camp Djurs-
land i efterårsferien 2025



VISION OG MÅLSÆTNINGER

VISIONEN FREMSTÅR SOM LEDESTJERNE FOR ORGANISATIONEN

**UNGNORDDJURS SKAL MEDVIRKE
TIL AT BØRN OG UNGE OPLEVER:**

ET LIV MED MULIGHEDER OG DRØMME

GENNEM UDVIKLING AF NYE OG EKSISTERENDE FORMER FOR

DANNELSE, UDDANNELSE OG DEMOKRATI

- MED SÆRLIGT FOKUS PÅ FOREBYGGELSE -

SÅ ALLE FÅR EN FAIR CHANCE I LIVET

Foto stammer fra:

Track 14 - En ungdoms kultur event med deltagelse af op mod 800 unge fra hele landet.

Medarbejdere og ledelse i UngNorddjurs har sammen skabt en ny vision for fremtiden.

Visionen åbner op for at fremme og støtte unges muligheder og drømme, og sætter mennesket og fællesskabet i centrum.

Visionen indeholder tre profil mål, som sammen med organisations- og ledelseskodexet, "Vores Norddjurs", skal være med til at udleve vision og sætte en retning, der binder UngNorddjurs sammen.

De tre profil mål indeholder hver især et statement og to målsætninger, der beskriver et ønske, som hele organisationen skal arbejde mod at opnå:

DANNELSE

"Vi ønsker at danne børn og unge såvel personligt som kulturelt og demokratisk, så alle får en fair chance".

- Skal give de unge mulighed for at spejle deres liv i egne drømme (personlig dannelse) - lokalt
- Skal præge unge gennem positive kultur- og værdifællesskaber til aktive medborgere (kulturel og dannelse) - lokalt, nationalt og internationalt.

UDDANNELSE

"Vi ønsker en aktiv og opsøgende ungdomsskole, som skaber rum og læringsmiljøer til unges fritidsliv".

- Skal sammen med de unge udvikle læringsmiljøer præget af nysgerrighed, der understøtter drømme om et godt liv.
- Skal udvide unges horisonter.

DEMOKRATI

"Vi ønsker at de unge oplever medbestemmelse i dagligdagen, hvor unge anerkender deres egen og andres ret til at give deres mening til kende og sammen skaber fælles, sociale handlinger. Vi ønsker at engagere unge i formaliserede råd, hvor unge påtager sig loyalt at repræsentere fællesskabets meninger".

- Skal motivere unge til deltagelse i forpligtende fællesskaber.
- Skal tilskynde unge til at søge indflydelse.

Ungdomsskolens virksomhed skal sikre alle unge i kommunen en mulighed for læring, trivsel og personlig mestring i fællesskaber, der går på tværs, uanset sociale, kognitive, personlige kompetencer, økonomi og geografi.



VÆRDIER

Værdier er ord, der markerer, hvad vi som ungdomsskole mener, er fundamentet for alle vores handlinger som unge, voksne, medarbejdere og ledere i vores organisation.

UngNorddjurs' værdier har sit udgangspunkt i organisations- og ledelseskodexet, "Vores Norddjurs", der er gældende for alle ansatte i Norddjurs kommune. Kodekset sætter en fælles retning for hele Norddjurs kommune og er det, der binder de enkelte arbejdspladser sammen. Samtidig skal værdierne skabe rum for, at den enkelte arbejdsplads, decentralt og tæt på kerneopgaven kan træffe de gode beslutninger.

DE FIRE VÆRDIER ER:



TILLID:

Tillid viser sig hos os ved, at vi har tiltro til, at der udvises ansvarlighed i opgaveløsningen, at alle arbejder ud fra den bedste intention, samt at arbejdet udføres med afsæt i høj faglighed og sund fornuft. Det giver rum for, at den enkelte kan træffe beslutninger og handle på baggrund heraf.

Tillid bygger på gensidig forventningsafstemning og tro på, at aftaler overholdes af begge parter. Gennem dialog skaber vi tillidsfulde relationer, der bygger på åbenhed, tryghed og nysgerrighed i forhold til den måde, vi løser opgaven på.

TILLID I UNGNORDDJURS BETYDER, AT VI:

- Tillid skabes gennem relationer
- Det vi siger, er det vi gør
- Vi viser de unge, at vi tror og stoler på dem og tager dem seriøst
- Ledelsen viser tillid ved at lade medarbejderne styre projekter



ORDENTLIGHED:

Hos os betyder ordentlighed, at vi møder hinanden med respekt og med en professionel tilgang, hvor vi accepterer og anerkender hinandens forskelligheder såvel fagligt som personligt.

Ordentlighed betyder, at det, vi siger, er det, vi gør. Vi holder fokus på opgaven, arbejder ud fra høj professionalisme og udvikler gode samarbejdsrelationer, samt øget tværfaglighed i opgaveløsningen.

Vi udviser ordentlighed ved, at alle behandles som lige meget værd, at vi tager hinanden seriøst og giver alle en fair behandling. Vi er åbne og ærlige og behandler hinanden ud fra vores værdigrundlag.

ORDENTLIGHED I UNGNORDDJURS BETYDER, AT VI:

- Vi udviser gensidig respekt for hinandens arbejde, værdier og baggrund
- Vi har øje for at skabe rum for alle
- Vi tager vores opgave som rollemodel for de unge alvorligt – men med et glimt i øjet
- Der er ligeværdighed i dialogen og samarbejdet mellem afdelingerne
- Vi udviser åbenhed og ærlighed



FÆLLESSKAB:

Kommune betyder fællesskab. Hos os eksisterer og udvikles fællesskab internt og eksternt i organisationen. Samarbejdet sker mellem borger og kommune, samt internt og eksternt i organisationen.

Vi fokuserer på kerneopgaven i et fælles og konstruktivt samarbejde og finder løsninger i fællesskab. Hos os arbejder vi på tværs, spiller hinanden gode og sørger for, at alle er en del af fællesskabet. Vi er fagligt kompetente og udnytter den fælles viden, samarbejde og partnerskaber.

FÆLLESSKAB I UNGNORDDJURS BETYDER, AT VI:

- Vi sørger for god kommunikation og inddragelse i fællesskabet (brugere – medarbejdere – ledelse)
- Vi er gode til at inddrage de unge i beslutninger, så de bliver en del af fællesskabet
- Vi lægger vægt på humor medarbejderne imellem
- Vi gennem samarbejde på tværs af afdelinger prioriterer og styrker både de unges og medarbejdernes fællesskaber



UDVIKLING:

Udvikling betyder, at vi er refleksive og konstruktivt kritiske, og at vi tager initiativ til at afprøve nye ideer. Hos os betyder udvikling, at der er balance mellem iværksættelsen af innovative tiltag og prøvehandlinger, samt tid til evaluering og tilpasning. Vi opfordrer og styrker modet til at afprøve alternative arbejdsmetoder.

Gennem medbestemmelse og medindflydelse skaber vi rum for at udvikle ejerskab. Vi fremmer tryghed og engagement i opgaveløsningen. Udvikling betyder, at der er opbakning til at udfordre etablerede rutiner og tankegange.

UDVIKLING I UNGNORDDJURS BETYDER, AT VI:

- Vi fremmer de unges demokratiske deltagelse, deres ideer og meninger
- Vi laver forebyggende indsatser i forhold til samfundets tendenser
- Der er stor opbakning til nye ideer og initiativer
- Udvikling kommer af et behov
- Vi vidensdeler og samarbejder på tværs af organisationen

Foto stammer fra:
Musikstarter Camp Djursland i efterårsferien 2025



MÅLGRUPPE

Målgruppen er lovmæssigt alle unge mellem 14 og 18 år bosiddende i kommunen. Unge fra andre kommuner kan efter aftale deltage i Norddjurs Ungdomsskoles aktiviteter, ligesom unge fra Norddjurs kommune efter forudgående aftale kan deltage i aktiviteter i andre kommuners ungdomsskolevirksomhed. I nogle tilfælde vil der blive opkrævet brugerbetaling for deltagelsen.

SÆRLIGT FOR NORDDJURS KOMMUNE I FORHOLD TIL UDVIDELSE AF MÅLGRUPPEN:

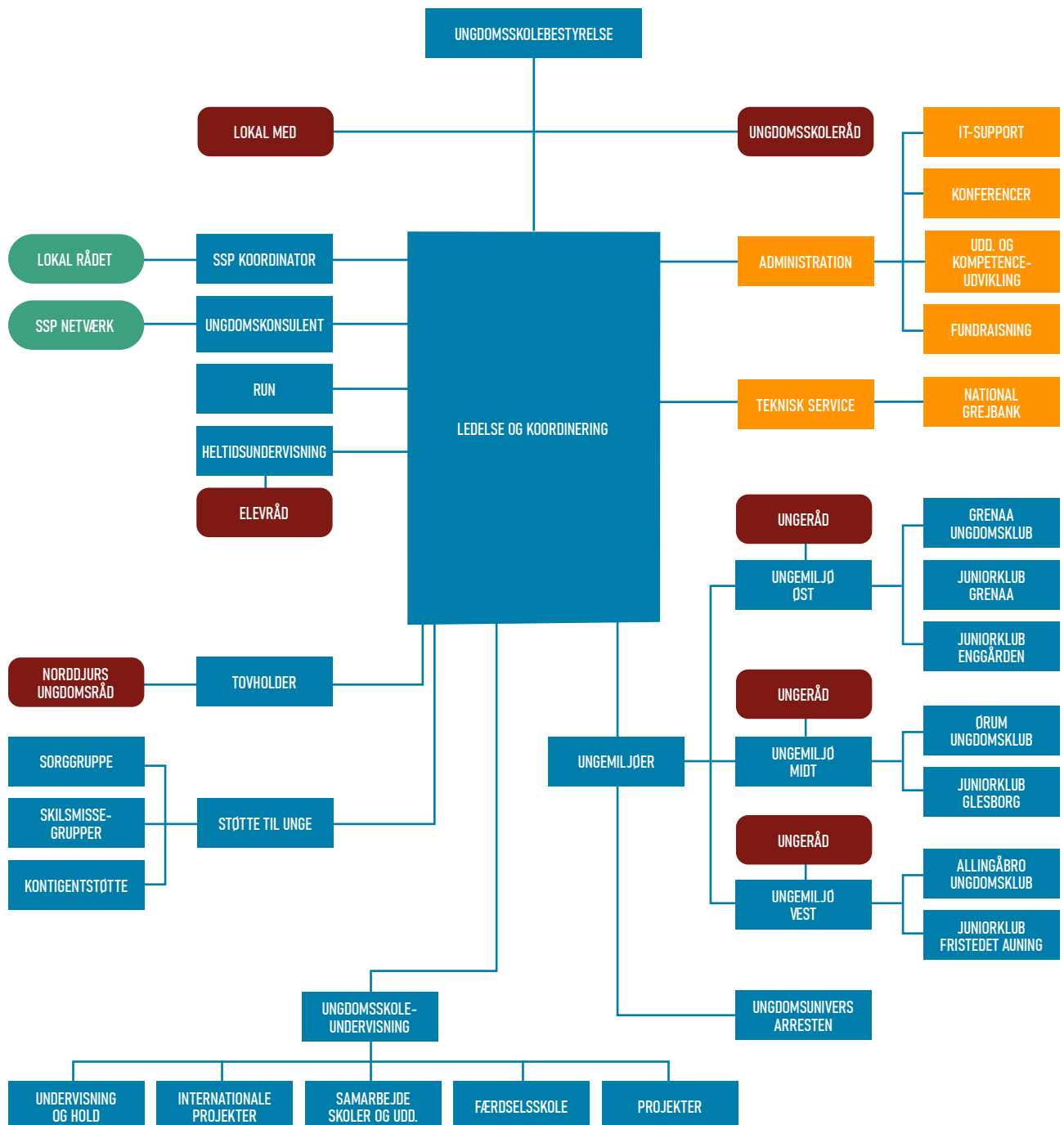
- 4. til 6. årgang er en del af målgruppen i forhold til Juniorklubberne, skilsmissegrupper, sorggrupper og Ungdomskonsulenter
- 7. årgang er en del af målgruppen for ungdomsskoleklubber, undervisning og Ungdomskonsulenter
- 7. og 10. årgang er en del af målgruppen for Heltidsundervisningen og Ungdomskonsulenter
- 16 - 25 årige er en del af målgruppen i forhold til Ungdomsunivers, Norddjurs Ungeråd, Ungdomskonsulenter og UU-projekter



Foto stammer fra:
Ungdomsudveksling i Irland.



ORGANISATIONSDIAGRAM





TILBUD OG INDSATSER

Til realisering af UngNorddjurs' målsætninger har vi følgende konkrete tilbud og indsatser.

UNGDOMSSKOLE UNDERVISNING

I hver sæson udarbejdes der løbende et ungdomsskoleprogram med en alsidig, tidssvarende, nytænkende vifte af tilbud som de unge fra 7. kl. til det 18. år kan tilmelde sig. Det kan være korte eller længerevarende eftermiddags- og aftenforløb; evt. weekendtilbud. Ofte laves tilbudene i samarbejde med lokale foreninger og kulturinstitutioner, hvis det giver mening.

SAMARBEJDE MED SKOLER

UngNorddjurs samarbejder med folkeskoler, privatskoler og ungdomsuddannelser, med det formål at skabe undervisningsforløb ud fra tankerne om at kunne bidrage til læring i den "Åbne skole". UngNorddjurs vil levere kvalitativ læring, der både foregår i nye og anderledes rammer, udføres på en anden måde, virker motiverende for elevernes lyst til at lære, og samtidig understøtter målene i folkeskoleloven. Samarbejdet med skolerne er en måde at kvalificere egen virksomhed på, da vi møder unge, der ikke normalt vil søge vores tilbud. Dette møde giver ungdomsskolen mulighed for at etablere kontakt og dermed udbrede kendskabet til ungdomsskolens fritidstilbud.



Foto stammer fra:
Teambuilding på Glesborg skole

JUNIORKLUBBER

Juniorklubber er et pædagogisk fritidstilbud til kommunens børn og unge fra 4. til 6. klasse. Juniorklubberne skal sørge for, at der i fritiden tilbydes et kreativt, lærende og indbydende miljø, hvor børn/unge kan mødes i trygge rammer. Her kan de opleve sig som en del af et fællesskab, der skal støtte op om den enkeltes personlige, sociale og demokratiske dannelse.



Foto stammer fra:
Åbent hus i juniorklubberne

UNGDOMSKLUBBER

Ungdomsklubberne er for unge fra 7. kl. og op til det 18. år. Fra ungdomsklubberne udspringer der mange forskelligartede aktiviteter udover den faste åbningstid. Det kan være lokale weekendaktiviteter, tværgående aktiviteter klubberne imellem, ture, rejser. I forhold til dette samarbejdes der med andre ungdomsskoler. Ungdomsklubberne laver indimellem i skolemes ferier lokale aktiviteter alt efter behov, og der arbejdes såvel med generel forebyggelse som trivsel for de unge. Medbestemmelse og medinddragelse præger alle klubaktiviteter, og demokratiarbejdet er centreret omkring hver klubs ungdomsskoleråd, der har høringsret og indgår i ungdomsskolens bestyrelse.

FÆRDELSSKOLEN

Alle unge, som ønsker et knallertbevis, har fra det fyldte 15. år mulighed for at modtage den obligatoriske knallertundervisning. Hertil er knyttet den obligatoriske undervisning i færdselsrelateret førstehjælp.



SSP

SSP står for det forebyggende samarbejde mellem Skole, Politi og Socialforvaltning. UngNorddjurs er tillagt udmøntningen af SSP-samarbejdet i kommunen gennem deltagelse i Lokalforsamling og styring af det operationelle arbejde i kommunens SSP-distriktsudvalg. SSP-organisationen i Norddjurs kommune er organisatorisk placeret under UngNorddjurs.

UNGDOMSKONSULENTER

Der er til SSP-organisationen i Norddjurs Kommune tilknyttet ungdomskonsulenter, som er frontløbere i forhold til den almene kommunale forebyggende indsats overfor kommunens børn og unge. Ungdomskonsulenterne indgår i samarbejdet med kommunens folkeskoler, privatskoler, specialcentre, ungdomsuddannelser, ungdomsskolen, familieafdelingen, foreninger, politi, forretningsliv, mv.

SSP KONSULENT

SSP-konsulent og koordinator arbejder med at forebygge kriminalitet og mistrivsel blandt børn og unge gennem et tæt samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politi. Rollen indebærer at planlægge og facilitere møder med relevante aktører og sikre, at indsatserne er koordinerede og målrettede. Der udvikles og implementeres forebyggende tiltag på



Foto stammer fra:
Klubaften i Grenaa ungdomsklub



Foto stammer fra:
Fælles sidste skoledag for 9. og 10. klasserne i Norddjurs Kommune

flere niveauer, fra generel trivsel til kriminalitetsforebyggelse. En vigtig del af arbejdet er at analysere lokale tendenser og rådgive skoler og institutioner om bekymrende adfærd. SSP-koordinatoren deltager i tværfaglige netværk, udarbejder handleplaner og politikker, og koordinerer indsatser mod særlige risikoområder som misbrug og radikalisering. Derudover formidles viden til borgere og fagfolk gennem oplæg, kampagner og undervisning. Endelig monitoreres og evalueres indsatsen løbende for at sikre, at forebyggelsesarbejdet er effektivt og relevant.

HELTIDSUNDERVISNINGEN

Heltidsundervisningen er et alternativ til folkeskolens undervisning på 7.-9. klassetrin + evt. 10. klassetrin til elever på 13-17 år, som af forskellige årsager ikke kan følge med eller ikke trives i den almindelige folkeskoleundervisning. Målet er, at eleverne skal gennemføre folkeskolens afgangsprøver i dansk, matematik og engelsk, om muligt, samt gøre dem "livsduelige" med henblik på at kunne komme videre i deres uddannelsesforløb. Eleverne er som udgangspunkt ikke diagnosticerede men ofte kendetegnet ved massiv skoletræthed/-vægning i deres grundskoleforløb. Flere kan have sociale eller emotionelle vanskeligheder, der påvirker indlæringssevnen.



NORDDJURS UNGERÅD (NU)

Norddjurs ungeråd har til formål at varetage de unges interesser i kommunale sammenhænge og har høringsret i forhold til kommunale beslutninger, der vedrører deres målgruppe. NU holder som udgangspunkt til i Arresten, og målgruppen er unge fra 16 til 25 år. UngNorddjurs er facilitator for NU.

UNGDOMSUNIVERS/ARRESTEN

Arresten er et 16+ miljø, hvor det er de unge, der sidder for bordenden og træffer beslutningerne. Arresten er et miljø med ungt ejerskab, hvor de unge er eksperterne, og deres drømme bliver til virkelighed igennem forskellige aktiviteter og arrangementer.



Foto stammer fra:
Ungdomsudveksling i Grenaa
hvor temaet var mental sundhed
og der blev lagt sten med
positive budskaber i byen.

PROJEKT RUN

UngNorddjurs samarbejder med Ungeindsatsen (UU) igennem dette projekt, ved at understøtte arbejdet omkring den gruppe unge fra 16 år – ca. 25 år, som hverken er i gang med uddannelse eller arbejde. Typisk mangler disse unge en tilknytning til positive, sociale fællesskaber med andre unge. Denne målgruppe har især svært ved at finde fritidsaktiviteter, som de vil og kan deltage i, særligt efter de er fyldt 18 år.

KONTINGENTSTØTTE

UngNorddjurs faciliterer kontingentstøtte til særligt udsatte unge i Norddjurs kommune.

SORGGRUPPER

Sorggrupperne henvender sig til børn og unge i alderen 8 til 18 år, hvis mor, far eller søskende er livstruende syg eller død. Her kan man tale med ligestillede og få et frirum til at få luft for de svære tanker og bekymringer, man har. Og ligeledes derigennem hjælp til at få bearbejdet sorgen.

SKILSMISSEBØRNEGRUPPER

Skilsmissebørnegrupperne er et åbent tilbud til skilsmissebørn i alderen 8 – 18 år. Man mødes og taler med lige-sindede og jævnaldrende, da grupperne så vidt muligt er aldersopdelt og lokalt funderet. Alle børn og unge, der føler sig klemte i forældrenes skilsmisse, kan blive tilmeldt en børne- eller ungegruppe, som giver dem et frirum, hvor man kan snakke om det, der er svært og tabubelagt.

PROJEKTER

UngNorddjurs støtter op om kerneopgaven gennem udvikling af en portefølje af forskellige projekter, der alle understøtter unges liv med muligheder og drømme. Alle projekter har et dannende, uddannende og demokratisk aspekt. Nogle projekter er fælles for hele organisationen og sætter retning for ungdomsskolens fremtid, mens andre projekter er afdelingsspecifikke og opfylder delmål i den samlede virksomhedsplan.

Nogle projekter forankres i UngNorddjurs, hvor de bliver til en fast del af ungdomsskolen, andre projekter forankres hos samarbejdspartnere, hvor ungdomsskolerne indgår som leverandør af ydelser. Projekterne er ofte forbundet med et samarbejde på tværs af organisationer, kommuner samt landsdækkende samarbejder gennem f.eks. Ungdomsringen og Ungdomsskoleforeningen.

FUNDRAISING

UngNorddjurs søger kontinuerligt ekstern finansiering til et væld af projekter. Det sker både som puljeansøgninger til offentlige puljer og som fondsansøgninger til erhvervsdrivende fonde. Derudover søger ungdomsskolen også sponsorater til enkeltarrangementer. Udviklingsopgaverne er således som regel finansieret gennem fundraising.

DIGITAL TRYGHED

Socialt Udviklingscenter og Trygfonden har i 2025 iværksat et program til at fremme digital tryghed for børn og unge i Region Midtjylland. Forskellige aktører på tværs af regionen er derfor indbudt til en samskabelsesproces, hvor der udvikles pilotprojekter, som afprøves i 2027-28. UngNorddjurs deltager aktivt i dette udviklingsarbejde.

En stor del af børn og unges liv foregår i dag digitalt. Det digitale liv åbner for fællesskaber, leg og spil, og i flere henseender kræver børn og unges omgivelser af dem, at de befinder sig online. Men der er også en bagside. Ingen børn og unge kan se sig fri fra de risici, der er ved at færdes online, såsom at opleve noget ubehageligt eller krænkende, uanset i hvilken alder de begynder at færdes online. Visi-



onen for initiativet er en digital verden, hvor børn og unge kan udforske, lege og lære uden frygt og risici. Hvor de er beskyttede mod krænkelser og kan trives i meningsfulde fællesskaber.

Med programmet stræbes der mod at skabe en fælles lærings- og udviklingsplatform, hvor forskellige aktører bidrager med deres erfaringer og viden til at udvikle praksisnære, virkningsfulde indsatser, der understøtter digital tryghed.

UNGHAVN DK:

Den nye kurs med maritimt fokus

I 2026 har vi sat os for at styre ungdomsskolens skude i en maritim retning. Det betyder ikke, at vi skal kaste alt overbord og bygge nyt – tværtimod. Vi skal arbejde med det, vi allerede har – men forsøge at sætte en søstærk vinkel på så meget som muligt:

- I og på vandet: kano, kajak, SUP, fiskeri, speedbåd, Fun balls mv. – alt det vi allerede kender fra vores store grejbank.
- Ved vandet: affaldsindsamling, ravjagt, sanketure, naturformidling, strandaktiviteter, saunagus og måske flere koncerter på kajkanten.
- For klima og bæredygtighed: maritime nyttehaver, undervandsdroner og biohuts.

Vi kalder det ikke en revolution – men en kursjustering. Når vi kigger på vores eksisterende aktiviteter, skal vi spørge os selv: kan dette gøres maritimt eller kystnært? Hvis svaret er ja – så sætter vi sejl!



Foto stammer fra:
Ungdomsudveksling i Irland.



Foto stammer fra:
Besøg af Tøjbyttetogtet på Grenaa havn

INTERNATIONALE PROJEKTER

UngNorddjurs fokuserer på det internationale arbejde, fordi det at lære jævnaldrende fra andre kulturer at kende, giver de unge en fantastisk mulighed for at udvikle sig, ikke bare sprogligt og kulturelt, men også på mange andre parametre, som de kan have glæde af i en globaliseret verden resten af livet.

Det sker primært gennem EU's program, Erasmus+, som UngNorddjurs har opnået akkreditering til, men kan også ske gennem andre kanaler. UngNorddjurs samarbejder med andre europæiske ungdomsorganisationer i bl.a. Irland, Norge, Serbien, Tyrkiet, Litauen og Bulgarien både om udvekslingsprojekter, der er målrettet de unge, og projekter hvor medarbejdere kan hente ny inspiration i mødet med ligesindede fra andre lande. UngNorddjurs vil både være værter for disse udvekslingsprojekter, og selv rejse ud og deltage i projekter hos vores samarbejdspartnere.



LOKALITETER

Ungdomsskolen har aktiviteter på følgende matrikler.

GRENAA:

ÅBOULEVARDEN 62

- Administration
- Ungdomskonsulenter
- Juniorklub
- Ungdomsskoleklub
- Ungdomsskoleundervisning
- Færdselsskole
- Skilsmissebørngrupper
- Sorggrupper

ÅSTRUPHEGNET 23

- Heltidsundervisning

LERGRAVSVEJ 1

- Juniorklub

GASVÆRKSVEJ 1

- Projekter

GASVÆRKSVEJ 9

- Grejbank

MOGENSGADE 1A

- Ungdomsunivers
- Arresten

KLØVERVANG 19

- RUN

ROLSHØJVEJ 7

- Paintball

GLESBORG:

IDRÆTSVEJ 2

- Juniorklub

LAEN MARK (56°27'42.3"N 10°41'50.2"E)

- Friluftaktiviteter

ØRUM DJURS:

OVERBROVEJ 50A

- Ungdomsskoleklub
- Ungdomsskoleundervisning
- Ungdomskonsulenter

AUNING:

NYVANGSVEJ 40

- Juniorklub
- Ungdomsskoleundervisning

ALLINGÅBRO:

PLANTAGEVEJ 11A

- Ungdomsskoleklub
- Ungdomsskoleundervisning
- Ungdomskonsulenter
- Færdselsskole

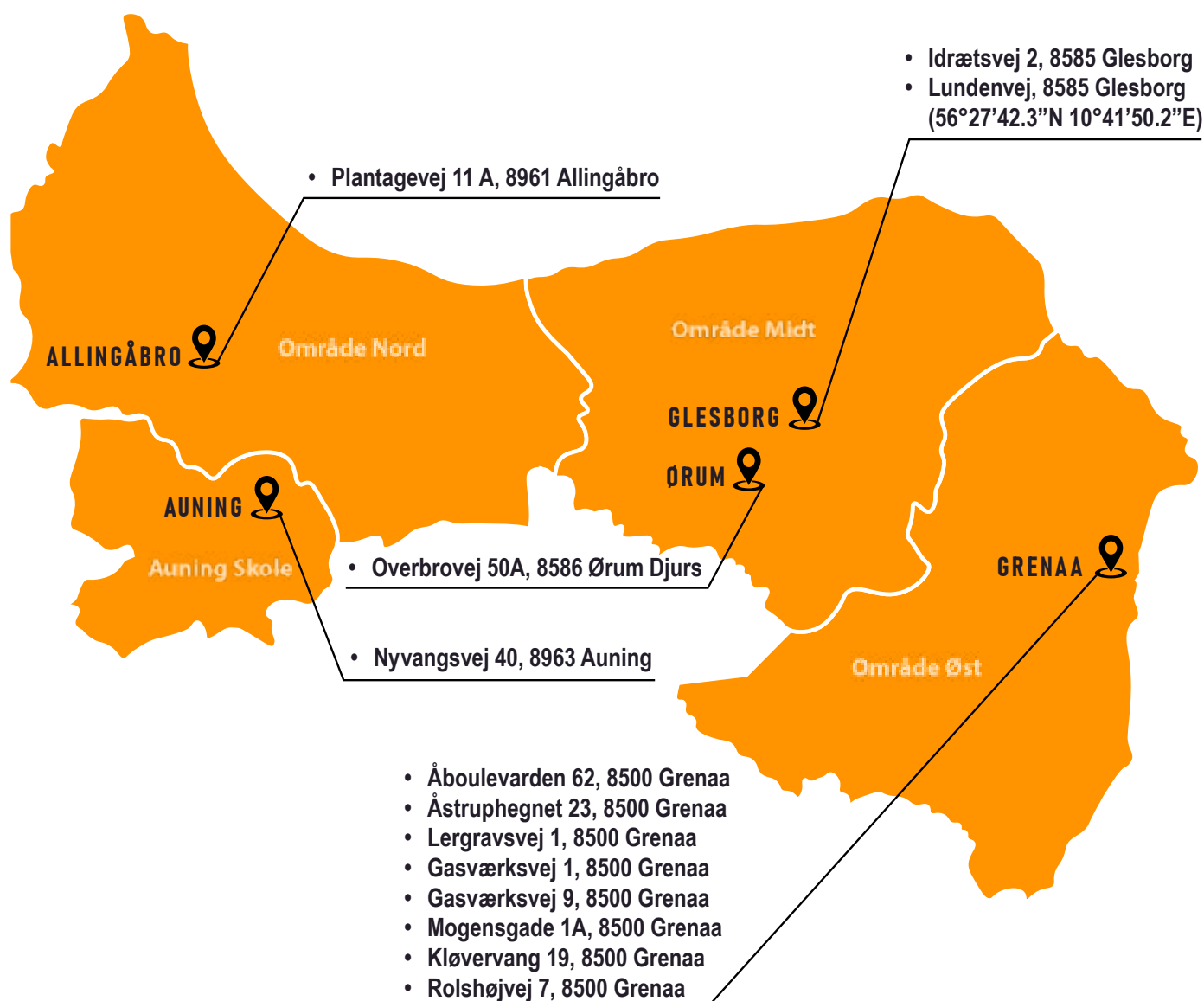
ANHOLT:

ØRKENVEJ 1

- Ungdomsskoleklub
- Ungdomsskoleundervisning



- Ørkenvej 1, 8592 Anholt



LOVGRUNDLAG OG STYRENDE ORGAN

BEKENDTGØRELSE AF LOV OM UNGDOMSSKOLER

KAPITEL 1

§ 1. Ungdomsskolen skal give unge mulighed for at fæstne og uddybe deres kundskaber, give dem forståelse af og dygtiggøre dem til samfundslivet og bidrage til at give deres tilværelse forøget indhold samt udvikle deres interesse for og evne til aktiv medvirken i et demokratisk samfund.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal sikre kommunens unge et al-sidigt tilbud om ungdomsskolevirksomhed. Tilbuddet skal stå åbent for unge mellem 14 og 18 år, der er tilmeldt kommunens folkeregister.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at unge under 14 år og over 18 år kan optages i ungdomsskolen.

Stk. 3. Ungdomsskolen indgår i samarbejder, herunder i form af partnerskaber, med kommunens folkeskoler, der kan bidrage til opfyldelsen af såvel ungdomsskolens som folkeskolens formål og folkeskolens mål for fag og obligatoriske emner. Mål og rammer for samarbejderne skal indgå i kommunalbestyrelsens plan for kommunens ungdomsskolevirksomhed, jf. § 4.

Stk. 4. Kommunalbestyrelsen kan indgå aftale med andre kommunalbestyrelser om samarbejde mellem kommunernes ungdomsskoler om undervisningstilbud m.v. og optagelse af unge, herunder om afholdelse af de hermed forbundne udgifter.

§ 3. Ungdomsskoletilbuddet skal omfatte:

- 1) Almen undervisning.
- 2) Prøveforberedende undervisning.
- 3) Specialundervisning.
- 4) Undervisning særligt tilrettelagt for unge indvandrere i dansk sprog og danske samfundsforhold.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at ungdomsskoletilbuddet desuden skal omfatte:

- 1) Undervisning i færdselslære og undervisning i knallertkørsel.
- 2) Heltidsundervisning.

3) Andre aktiviteter, som i overensstemmelse med ungdomsskolens formål kan indgå i kommunens samlede ungdomspolitik.

4) Danskuddannelse for nyankomne udlændinge mellem 18 og 25 år, jf. § 10, stk. 1, nr. 2, i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

5) Undervisning i folkeskolens fag og obligatoriske emner samt valgfag på 7.-10. klassetrin, jf. folkeskolelovens § 22, stk. 7, og § 33, stk. 8.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan endvidere beslutte, at ungdomsskoletilbuddet skal omfatte klub- og anden fritidsvirksomhed.

Stk. 4. Virksomhed i henhold til stk. 3 skal gennemføres på samme økonomiske vilkår som tilsvarende virksomhed efter folkeoplysningsloven.

Stk. 5. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om den i stk. 1-4 nævnte virksomhed.

§ 3a. Eleverne på en ungdomsskole, der giver heltidsundervisning på 8. og 9. klassetrin, aflægger folkeskolens afgangseksamen, prøve på 8. klassetrin og 9.-klasseprøver, medmindre skolen har meddelt Undervisningsministeriet, at den ikke afholder prøverne. Folkeskolens afgangseksamen, prøve på 8. klassetrin og 9.-klasseprøver afholdes efter de regler herom, der gælder for folkeskolen og dens elever.

Stk. 2. Undervisningsministeren kan fastsætte regler om ungdomsskolernes meddelelse efter stk. 1, 1. pkt., herunder om tidsfrister herfor samt om elevers adgang til fritagelse for deltagelse i folkeskolens afgangseksamen, prøve på 8. klassetrin og 9.-klasseprøver.

Stk. 3. Ungdomsskolen skal på sin hjemmeside på internettet offentliggøre oplysning om, hvorvidt den afholder folkeskolens afgangseksamen, prøve på 8. klassetrin og 9.-klasseprøver, jf. stk. 1, og orientere forældrene herom ved elevens tilmelding til skolen.

- § 3 b. Ved brobygningsforløb m.v. efter kapitel 2 a i lov om kommunal indsats for unge under 25 år gælder folkeskolens befordringsregler, jf. § 26 i lov om folkeskolen, tilsvarende for elever i heltidsundervisning på 8.-10. klassetrin.
- § 4. Kommunalbestyrelsen udarbejder en plan for kommunens ungdomsskolevirksomhed. Planen skal bl.a. indeholde bestemmelser om kommunens ungdomsskoleordning, herunder angivelse af lederstillingerens art og antal, jf. § 11, samt om antallet af ungdomsskolebestyrelser, jf. § 7.
- § 4a. Hvis kommunalbestyrelsen beslutter, at en folkeskole og en ungdomsskole har fælles leder og fælles bestyrelse, jf. folkeskolelovens § 24 b, varetages de opgaver, der ved denne lov er tillagt ungdomsskoleinspektøren, af den fælles leder. De opgaver, der er tillagt ungdomsskolebestyrelsen, varetages af den fælles bestyrelse.
- § 5. Kommunen afholder alle udgifter ved ungdomsskolevirksomheden, jf. dog § 3, stk. 4, og færdselslovens § 124 d, stk. 2 og 3. **Stk. 2.** Kommunalbestyrelsen fastsætter årligt en beløbsramme for udgifterne til ungdomsskolevirksomheden, henholdsvis den enkelte ungdomsskole, jf. §§ 2, 3, 7 og 8.
- § 6. Kommunalbestyrelsen ansætter og afskediger ungdomsskoleinspektører, pædagogiske medhjælp, lærere og andre pædagogiske medarbejdere, jf. dog § 8, stk. 2, 2. pkt. Ansættelse og afskedigelse sker efter indstilling fra vedkommende ungdomsskolebestyrelse.
- § 7. Ved hver ungdomsskole oprettes en ungdomsskolebestyrelse bestående af 7 eller flere medlemmer, jf. dog § 4 a. I kommuner med flere ungdomsskoler kan kommunalbestyrelsen beslutte, at der oprettes en ungdomsskolebestyrelse fælles for alle ungdomsskoler. I ungdomsskolebestyrelsen skal der som minimum være repræsentanter for:
- 1) organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkeds parter,
 - 2) medarbejderne ved ungdomsskolen.
 - 3) eleverne ved ungdomsskolen.
- Stk. 2.** Medlemstallet og den nærmere sammensætning af ungdomsskolebestyrelsen fastsættes af kommunalbestyrelsen, jf. § 8, stk. 4. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at en tilfornet deltager i ungdomsskolebestyrelsens møder uden stemmeret.
- Stk. 3.** Kommunalbestyrelsen træffer bestemmelse om, i hvilket omfang elevrepræsentanterne skal have stemmeret.
- Stk. 4.** Ungdomsskoleinspektøren er sekretær for ungdomsskolebestyrelsen og deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.
- Stk. 5.** Undervisningsministeren kan fastsætte regler om valg til ungdomsskolebestyrelsen, om dens nedsættelse og funktion samt om valgperiode m.v.
- § 8. Ungdomsskolebestyrelsen udarbejder inden for den af kommunalbestyrelsen fastsatte beløbsramme budget for ungdomsskolevirksomheden, henholdsvis den enkelte ungdomsskole, og fastlægger på baggrund heraf og af ordningen efter § 4 ungdomsskolens indhold og omfang. **Stk. 2.** Ungdomsskolebestyrelsen afgiver indstilling til kommunalbestyrelsen om ansættelse og afskedigelse af ungdomsskoleinspektører, pædagogisk medhjælp, lærere og andre pædagogiske medarbejdere. Ungdomsskolebestyrelsen ansætter og afskediger timelønnede lærere og andre timelønnede pædagogiske medarbejdere.
- Stk. 3.** Ungdomsskolebestyrelsen kan afgive udtalelse og stille forslag til kommunalbestyrelsen om alle spørgsmål, der vedrører den pågældende ungdomsskole. Ungdomsskolebestyrelsen skal afgive udtalelse om alle spørgsmål, som kommunalbestyrelsen forelægger den.
- Stk. 4.** Kommunalbestyrelsen udarbejder en vedtægt, der fastsætter de nærmere regler om ungdomsskolebestyrelsernes opgaver. Vedtægten skal tillige angive bestyrelsernes sammensætning, jf. § 7, stk. 1 og 2.
- § 9. Ved hver ungdomsskole har eleverne ret til at danne et elevråd. Elevrådet udpeger repræsentanter for eleverne til ungdomsskolebestyrelsen og til udvalg m.v., som ungdomsskolen har nedsat til at behandle spørgsmål af betydning for eleverne i almindelighed. Dette gælder dog ikke udvalg m.v. hvor elevernes deltagelse ville stride mod anden lovgivning. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om valg til elevråd, om elevrådenes virksomhed og om kommunens forpligtelse over for elevrådene.
- § 10. Enhver selvstændig ungdomsskole ledes af en ungdomsskoleinspektør, jf. dog § 4 a. **Stk. 2.** Ungdomsskoleinspektøren har den administrative og pædagogiske ledelse af skolen og er ansvarlig for skolens virksomhed over for ungdomsskolebestyrelsen og kommunalbestyrelsen.
- § 11. Under hensyn til skolens størrelse kan ungdomsskoleinspektøren være enten heltidsbeskæftiget eller deltidsbeskæftiget. **Stk. 2.** Til bistand for en heltidsbeskæftiget ungdomsskoleinspektør kan ansættes pædagogisk medhjælp. Pædagogisk medhjælp kan være enten heltidsbeskæftiget eller deltidsbeskæftiget.

VEDTÆGTER FOR UNGDOMSSKOLEBESTYRELSEN

KAPITEL 1: UNGDOMSSKOLEBESTYRELSENS SAMMENSÆTNING OG VALG.

- § 1. Ungdomsskolebestyrelsen består af:
 2 repræsentanter for organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter
 3 forældrerepræsentanter eller, hvis det ikke er muligt at vælge nok forældrerepræsentanter, lokale repræsentanter med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet
 1 repræsentant fra Norddjurs Fritidsråd
 2 medarbejderrepræsentanter
 1 repræsentant fra Norddjurs Ungdomsråd
 2 elevrepræsentanter heraf den ene fra ungdomsskolerådet og den anden fra NFE.
 Stk.2. Samtlige medlemmer har stemmeret. Elevrepræsentanterne må dog ikke deltage i afstemninger om eller overvære behandlingen af personsager.
- § 2. Repræsentanterne for organisationerne og deres stedfortrædere vælges af Kommunalbestyrelsen efter forslag fra de stedlige organisationer.
Stk. 2. 2 medarbejderrepræsentanter udpeges af det lokale MED-udvalg.
Stk. 3. Elevrepræsentanterne og deres stedfortrædere til ungdomsskolebestyrelsen vælges således:
 1 elevrepræsentant og dennes stedfortræder, vælges af ungdomsskolerådet.
 1 repræsentant og dennes stedfortræder, vælges af NFE.
Stk. 4. De i stk.1 og stk.2 nævnte organisationsrepræsentanter samt medarbejderrepræsentant vælges snarest muligt efter hvert kommunalvalg.
Stk. 5. Valg i henhold til stk. 3 afholdes ved sæsonens begyndelse.
Stk.7. Ungdomsskolebestyrelsen fungerer indtil udgangen af den måned, hvori nyt valg har fundet sted.
- § 3. Ungdomsskolelederen varetager sekretariatsfunktionen for ungdomsskolebestyrelsen og deltager i dens møder uden stemmeret.
- § 4. Ungdomsskolebestyrelsen konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden. På ungdomsskolebestyrelsens første møde vælger de stemmeberettigede medlemmer en formand og næstformand ved flertalsvalg.
- § 5. Organisationsrepræsentanterne modtager diæter og befordringsgodtgørelse efter Kommunalbestyrelsens bestemmelser.

KAPITEL 2: UNGDOMSSKOLEBESTYRELSENS BEFØJELSER.

- § 6. Ungdomsskolebestyrelsen udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, der er fastsat i Lov om ungdomsskoler af 28.05.2019 og i bekendtgørelse om ungdomsskoler 13.11.2015.
Stk.2. Ungdomsskolebestyrelsens opgaver er som minimum angivet i § 8 i Lov om ungdomsskoler af 28.05.2019.
- § 7. Ungdomsskolebestyrelsen udarbejder indenfor den af Kommunalbestyrelsen fastsatte beløbsramme budget for ungdomsskolevirksomheden.
Stk.2. Ungdomsskolebestyrelsen fastsætter på baggrund af den i stk.1 angivne beløbsramme, og af den indgåede aftale mellem UngNorddjurs og Børne- og Familieområdet ungdomsskolens indhold og omfang.
Stk.3. Ungdomsskolebestyrelsen sørger for, at der fremsendes tilbud til kommunens unge om deltagelse i ungdomsskolevirksomhed.
Stk.4. Ungdomsskolebestyrelsen afgiver indstilling til Kommunalbestyrelsen om ansættelse og afskedigelse af ungdomsskolelederen.
Stk. 5. Ungdomsskolebestyrelsen ansætter og afskediger viceungdomsskole-leder, afdelingsledere, timelønnede lærere, klubmedarbejdere og timelønnede ledere efter indstilling fra ungdomsskolelederen.
Stk.6. Ungdomsskolebestyrelsen kan afgive indstilling til Kommunalbestyrelsen om udvidelse af ungdomsskolens aldersgrænser og om henvisning /optagelse af unge til/fra andre kommuner.
Stk.7. Ungdomsskolebestyrelsen kan afgive udtalelse og stille forslag til Kommunalbestyrelsen om alle spørgsmål, der vedrører den pågældende ungdomsskole. Ungdomsskolebestyrelsen skal afgive udtalelse om alle spørgsmål, som Kommunalbestyrelsen forelægger den.

KAPITEL 3: ELEVFORSAMLING.

- § 8. Ungdomsskolens elever kan danne et elevråd til varetagelse af deres interesser over for ungdomsskolen.
Stk.2. I stedet for et elevråd kan der etableres en elevforsamling.

KAPITEL 4: IKRAFTTRÆDEN

- § 9. Denne vedtægt træder i kraft den 15. januar 2026. Ændringer kan kun finde sted efter indhentet udtalelse i ungdomsskolebestyrelsen.

FORRETNINGSORDEN FOR UNGDOMSSKOLEBESTYRELSEN

1. I første møde efter valg til ungdomsskolebestyrelsen foretager bestyrelsen valg af:
 - a. formand
 - b. næstformand, der varetager formandens funktioner under dennes eventuelle midlertidige forfald.
2. I første møde efter valg til ungdomsskolebestyrelse fastsætter bestyrelsen forretningsorden gældende for valgperioden.
3. Ungdomsskolebestyrelsens møder er lukkede. Mødet beslutter hver gang, hvilke punkter på dagsordenen, der er offentlige. Ungdomsskolebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne, når der behandles spørgsmål af særlig interesse for dem.
4. Er en mødedeltager forhindret i at deltage i et ungdomsskolebestyrelsesmøde, deltager så vidt muligt stedfortræderen.
5. Ungdomsskolebestyrelsen afholder møde, så ofte formanden eller 3 af medlemmerne med angivelse af punkter til dagsorden finder det fornødent.
 - a. Formanden fastsætter tid og sted for møderne.
6. Formanden indkalder til møde med mindst 10 hverdages varsel.
 - a. Formanden fastsætter dagsorden for møderne og sender senest 4 hverdage inden mødet til medlemmerne en dagsorden med eventuelle bilag. Såfremt et medlem ønsker et punkt optaget på dagsorden, skal dette meddeles formanden senest 8 hverdage før mødet afholdes.
 - b. I særlige tilfælde kan formanden indkalde til møde med kortere varsel. Når mødet indkaldes, skal formanden så vidt muligt forinden underrette medlemmerne om de sager, der skal behandles på mødet.
7. Ungdomsskolebestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede. Formanden - og ved dennes forfald næstformanden - leder ungdomsskolebestyrelsens møder.
8. Medlemmerne kan kun deltage i bestyrelsens afstemning, når de er personligt til stede ved afstemningen.
9. Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
10. Der føres protokol over bestyrelsens beslutninger. I beslutningsprotokollen anføres for hvert møde, hvilke personer der har været til stede. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet.

Ethvert medlem kan forlange afvigende opfattelser tilført protokollen og medsendt bestyrelsens udtalelser og beslutninger.

Ungdomsskolelederen er bestyrelsens sekretær og sørger for, at bestyrelsens protokol bliver ført under møderne.
11. Organisationsrepræsentanterne modtager befordringsgodtgørelse efter reglerne i lov om kommunens styrelse.

Organisations- og forældrerepræsentanterne modtager diæter.



ØKONOMI

Gennem det årlige budget tildeler kommunalbestyrelsen en samlet økonomisk ramme til ungdomsskolens virksomhed.

Ud fra de overordnede politiske beslutninger udarbejder ledelsen i samarbejde med ungdomsskolebestyrelsen fordeling af de budgetlagte ressourcer på de forskellige aktivitetsområder for det kommende år.

Den samlede økonomi skal kunne dække de udgifter, der er i opgaveløsningen, som gennemføres med den nødvendige organisatoriske fleksibilitet i såvel ledelse som medarbejdergruppe.



Foto stammer fra:
Besøg af tøjbytte togtet fra Holbæk, der
er en del af Ung Havn samarbejdet



*Foto på for- og bagside stammer fra:
Vand- og Dragedag på Grenaa lystbådehavn,
i samarbejde med havnens foreninger.*

KONTORTID

Mandag til onsdag: kl. 8:00 - 16:00

Torsdag: kl. 8:00 - 15:00

Fredag: kl. 8:00 - 14:00

UNGNORDDJURS

Aaboulevarden 62

8500 Grenaa

+45 23 28 25 50

ung@ungnorddjurs.dk

www.ungnorddjurs.dk